



Intersyndicale LAS/DMS/TSN Elancourt, le 16 février 2022

Le groupe THALES écoute mais décide d'ignorer nos revendications malgré une mobilisation nationale jamais vue.

LE PIRE CONTRE-ATTAQUE
DÈS MAINTENANT, 16/03/2022
REJOIGNEZ-NOUS À L'ENTRÉE PARKING P1
POUR RÉPONDRE ENSEMBLE
AU REFUS CATÉGORIQUE
DE P. CAINE

Les revendications de l'Intersyndicale LAS/DMS/TSN sont :

- Une rétroactivité des mesures au **1er janvier 2022**
- Un budget **MINIMUM** conforme à nos revendications
- Une Indexation des salaires sur les **Minima Conventionnels + 3 %**
- Une Augmentation pour tous à minima de **2 %**



Organisons une action durable !

Soyons nombreux.

Participons tous ensemble aux mouvements pour les NAO !



NEGOCIATION SALARIALE 2022 : LA DIRECTION HORS SOL

Au lendemain de la mobilisation historique du 10 mars 2022 : la Direction du Groupe reste sourde aux attentes des salariés.

Plus de 900 salariés ont manifesté au pieds de la tour Carpe Diem, soutenus dans tous les sites par plus de 2000 salariés.

Les organisations syndicales, qui ont rencontré Patrice CAINE la semaine dernière, ont été confrontées à son refus catégorique d'écouter les salariés mobilisés depuis plusieurs semaines pour leurs rémunérations. Le message du PDG du Groupe est clair : les salariés de Thales se plaignent alors qu'ils sont privilégiés, aussi bien du point de vue des salaires, que des conditions de travail. Un discours patriarcal d'un autre âge, qui nie en bloc nos revendications et vise avant tout à passer un message rassurant pour les actionnaires par un budget de 821 M€ consacré au rachat du Groupe de ses propres actions. Cette opération vise à satisfaire la défiscalisation des plus riches, les dirigeants, le cours de l'action et la hausse des dividendes pour 2022. 80 % du bénéfice qui disparaîtra dans les méandres boursiers avec effets multiples sur les revenus du grand capital. Patrice CAINE affiche un simulacre de vérités géopolitiques, pour dédouaner l'entreprise de ses responsabilités sociales envers ses salariés.

Les organisations syndicales de Thales LAS France entendent les salariés de l'entreprise.

Ensemble, nous allons non seulement continuer ce mouvement social mais les actions vont prendre de l'ampleur dans le but d'être entendues par la Direction.

Comment la Direction du Groupe peut-elle être crédible dans sa politique salariale 2022 alors que les résultats 2021 sont exceptionnels et historiques ? Les politiques salariales des dernières années étaient déjà défavorables dans LAS. Les salariés veulent un partage équitable de la valeur ajoutée et nous revendiquons pour cela un budget minimum conforme à nos revendications.

La rétroactivité au mois de janvier est un usage pratiqué depuis de nombreuses années dans le Groupe. Nous avons dénoncé sa non application en 2021. Cette mesure est injuste et l'effort financier de 40 M€ du Groupe pour la remettre au mois de janvier paraît dérisoire par rapport aux dividendes distribués largement aux actionnaires (546 Millions de dividende et 821 Millions de rachat).

Les organisations syndicales attendent également des directions du groupe et de l'entreprise de mener les négociations de manière juste, loyale, dans un cadre légal et non dans le cadre qui les arrange. Nous continuerons de boycotter l'ensemble des instances représentatives en locale, centrale et groupe, des salariés en attendant que la direction de l'entreprise nous reçoive pour répondre à nos attentes et celles des salariés. Pour finir les organisations syndicales s'interrogent sur l'incohérence du groupe qui affiche des craintes sur l'avenir (pénuries, géopolitiques...) mais revoit à la hausse les objectifs, de cash notamment.