

# Prix de l'égoïsme



## Les nominés sont :

- Le conseil d'administration qui cautionne la politique salariale menée par les directions (qui ne dit rien consent),
- Les NR11 et NR12 rémunérés grassement en actions gratuites ces deux dernières années,
- Le VP de BL OME pour son message du lundi concernant le conflit Ukrainien. En faisant pression pour faire cesser les mouvements de contestation, il incite à travailler plus et utilise la PEUR ! bien ou pas ?
- Notre **€ très très cher €** PDG Mr Patrice CAINE,
- Notre RH Mr Clément De VILLEPIN pour son sens de l'écoute bienveillante et ses réponses.

## Revient à notre Président Directeur Général Patrice CAINE

Notre PDG qui tout en se réfugiant derrière des appels à **« l'éthique » et à la solidarité**

- ✓ bénéficie d'une nette revalorisation de sa rémunération **+ 14% en 2019** en alignement avec le salaire du PDG de Gemalto



Magazine Challenge du  
20 juin 2019 n°615 page 3

- ✓ Le 6 mai 2021, il fait revoir ses objectifs à la baisse pour garantir le maintien de sa rémunération alors que ceux des salariés n'ont, eux, pas été revus.  
Cette double révision à postériori de la crise COVID des critères associés à son LTI\* lui a permis une augmentation substantielle de sa « rémunération » **(+200 000 €)**.

\*LTI (Long Term Incentive), on distingue principalement les avantages suivants :

1. Stock option,
2. Actions gratuites,
3. Droits d'achat de volume d'action (avec abondement).





**Alors retournez bosser**

**Cette année,  
je n'ai même pas besoin  
de faire baisser  
mes objectifs**

**Et je suis là 😁**



**Mes objectifs  
2021**

**Pour mon bonus !!!**