

# Rémunération Boost Suite



**TDMS, TLAS Elancourt, le 3 Juin 2021**

L'année 2020 a été très compliquée pour tous, à l'exception des actionnaires de Thales, qui eux ont récoltés les fruits de notre travail.

Les objectifs 2020 de TDMS/LAS, bien qu'ils n'aient pas été revus pour les salariés au cours de cette pandémie, ont été quasiment tous atteints, cependant :

- Les conditions de travail sur nos établissements se sont dégradées.
- L'engagement et les efforts des salariés n'ont fait l'objet d'aucune reconnaissance, particulièrement en matière de rémunération.

Sous couvert de modernisme, l'objectif de la Direction nous semble clair : **rogner les avantages acquis** et ce, afin de toujours mieux rémunérer les actionnaires et les dirigeants. Pourquoi se gênerait-elle puisque les salariés font le travail sans broncher, avec des effectifs en perpétuelle baisse et des profits en constante hausse ?

## **Comment la direction vous remercie-t-elle ?**

### **En vous punissant !**

#### **Exemples concrets dans TDMS :**

- ✓ Baisse de la politique salariale et son impact sur les salaires : perte de 1700 à 2800€ au bout de 5 ans, du fait de sa non rétroactivité.
- ✓ Baisse conséquente des primes, de la participation et de l'intéressement...
- ✓ Baisse des œuvres sociales.
- ✓ Remise en cause du temps de travail et de son organisation : vendredi après-midi, congés, nombre de jours de RTT.
- ✓ Accroissement de la charge de travail lié aux nombreux départs.
- ✓ Dégradation de la Qualité de vie au Travail.

## **Comment manifester votre ras le bol ?**

### **En quittant votre poste Jeudi 3 juin 2021 avant 16h**

**Blocage de l'ensemble des sorties des parkings à partir de 16h par les Organisations Syndicales de TDMS et TLAS participantes**