Syndicat Unitaire et Pluraliste du Personnel

NAO 2015

SUPPer est adhérent de Union syndicale Solidaires

www.supper.org

Thales Optronique SAS, le mercredi 4 février 2015

La 3eme réunion NAO 2015 aura lieu le jeudi 5 février 2015 de 11h à 12h 30min.

Quelques chiffres :

Bénéfice TOSA par **Salarié** > **33600 €***	
• Assurance vieillesse **+ 0,05%** • Régime ARRCO **+ 0,1%** au 01/01/2014. • Fin de la prime de partage des profits = **-200 €**	*(*) : il s'agit ici du budget « bénéfices » 2014 (50.4 M€) divisé par le nombre de salariés TOSA (1500).*

Au vu des résultats de TOSA, SUPPer propose :

Pour TOUS	Mensuels

• **A**ugmentation **G**énérale : de **150 €**
• **A**ugmentation **I**ndividuelle : **5%** (rattrapage des faibles augmentations des 5 années précédentes) avec **3% mini** pour les **M**ensuels et **2% mini** pour les **I/C**
• **P**romotions : budget **2%** avec **5% mini** par salarié promu
• **E**galité **H/F** et **F/H** : **0.3%** (pour en finir sur ce problème en cessant de proposer depuis 1976 des pansements sur une jambe de bois et d'utiliser l'intégralité de ce budget)
• **Abondement** salarial sur objectifs collectifs de l'entreprise.
• **Déplafonnement** exceptionnel (envolée des bénéfices de +70% / 2013) de l'Intéressement et Participation pour l'exercice 2014 TOSA.
	• Rémunération mini de **2200 €** (16 personnes concernées + nouveaux arrivants)
	• Analyser/Prévenir/Régler chaque cas particulier :
	  ○ Au-delà de **2 ans** dans un même échelon
	  ○ Au-delà de **5 ans** dans le même niveau
	  ○ Pour les passages de niveaux III à IV, IV à V & V3 à V3+.
	• Un budget de formation destiné et utilisé en totalité pour promouvoir les salariés mensuels et leurs donner accès à des changements de postes.
	• Un 13ème mois (deux 1/2 allocation annuelle) d'un minimum de 2600€ + abondement en fonction des résultats de l'entreprise.

	Ingénieurs et cadres
	• Intégration de la part variable dans la rémunération fixe

SUPPer réaffirme que les besoins d'embauche dans tous les secteurs sont aussi liés au strict respect du temps de travail, par le contrôle et la maitrise des entrées/sorties et des compteurs, de la rémunération des heures « écrêtées et/ou dissimulées », des « bonnes pratiques » des PC mobility, etc…

Les richesses créées par les salariés doivent être partagées plus équitablement entre Actionnaires et Salariés.

Venez assister aux réunions NAO 2015 !

Alain DUCROCQ (396 83 85) & **Claude FALCO** (381 94 63)