Syndicat Unitaire et Pluraliste du Personnel

Lettre ouverte à Mme Marie-Françoise WALBAUM

Administratrice de Thales S.A.

SUPPer est adhérent à Union syndicale Solidaires

Les Délégués Syndicaux SUPPer Thales Optronique SAS, 2 av. Gay Lussac 78995 Elancourt Cedex

DUCROCQ Alain (01 30 96 83 85 - 06 23 92 16 26) alain.ducrocq@fr.thalesgroup.com
FALCO Claude (01 34 81 94 63 - 06 84 78 78 14) claude.falco@thalesgroup.com

Thales Optronique SAS, le 8 avril 2014

Madame l'Administratrice,

Après avoir rejoint le Conseil d'Administration de Thales S.A. il y a quelques mois, vous visitez aujourd'hui le site de Thales Optronique SAS et ses salles de production. Recevez nos remerciements les plus sincères pour être venue à la rencontre des salariés car c'est d'eux que vient la valeur ajoutée au capital de Thales S.A. que vous administrez.

Notre organisation est très attachée au dialogue social direct entre les salariés et les plus hauts degrés de la hiérarchie de l'entreprise dont vous faites partie. Nous osons croire que ce contact direct avec la réalité du terrain est une condition indispensable à la bonne remontée des informations sur la véritable santé de l'entreprise. A ce titre, notre organisation encourage les visites des administrateurs sur le site de Thales Optronique SAS qui restent trop rares à notre avis.

Malheureusement, il semblerait que ni la Direction de Thales Optronique SAS, ni celle de Thales S.A. ne croient aussi profondément que nous au dialogue social direct. En effet, nous n'avons pas été informés officiellement de votre venue et aucune rencontre n'a été organisée. Cela nous oblige à vous remettre cette lettre ouverte, procédé qui peut manquer de délicatesse et que nous aurions préféré vous épargner.

Si nous avons pris une telle initiative, c'est pour vous alerter sur certaines réalités susceptibles de ternir l'image sociale favorable que le Groupe voudrait se donner auprès du grand public et de sa clientèle :

- Des salariés de TOSA sont exposés à des risques de pollution de type Nucléaire, Bactériologique et Chimique sur certains composants optiques contenant du thorium (radioactif) et plus généralement quand nos produits reviennent de théâtres d'opérations où ils ont pu être contaminés par ce type d'armes polluantes. A ce jour, malgré les demandes répétées des Organisations Syndicales, aucune structure opérationnelle ne garantit la maîtrise de ce risque suffisamment en amont. Quid de la santé de ces salariés ? Quid de la population civile d'Elancourt et des sociétés qui transportent nos produits ?

- Certains produits comme DAMOCLES et son futur successeur le PDL-NG peuvent contenir des quantités significatives d'AlBeMet, un alliage très performant mais aussi très toxique. Une étude de l'INRS montre que Thales Optronique SAS est loin de respecter les normes très sévères déjà en vigueur aux Etats-Unis et au Canada. La mise en place du futur Traité Transatlantique, avec l'alignement des normes européennes sur celles de l'Amérique du Nord, fait courir le risque d'un fort ralentissement à Thales Optronique SAS lors de la production de ces produits. Quid de la satisfaction des clients dans une telle hypothèse ?

- Depuis déjà plus de 15 ans, Thales Optronique SAS est dans l'illégalité avec un nombre significatif de salariés en dépassement de temps de travail. Les chiffres officiels de la Direction de Thales Optronique SAS le montrent clairement, y compris pendant des périodes de suppressions de postes pour une prétendue sous-charge comme en 2011 et 2012. Après un plan de 200 embauches qui a mis en évidence des difficultés à recruter du personnel compétent, même en période de crise, ces dépassements persistent. Nous l'interprétons comme un signe de mal-être des salariés et le fruit d'une

certaine désorganisation du travail. Cela conduit à la souffrance au travail souvent appelée « Risques Psycho Sociaux ».

- Thales Optronique SAS a relevé le défi de l'apprentissage à des métiers manuels peu considérés qui ont disparus des filières scolaires mais demeurent néanmoins vitaux pour les entreprises de haute technologie. Il s'agit du câblage, du collage et du montage micromécanique. Les efforts de Thales Optronique SAS à ce sujet en formation et rémunération sont très insuffisants au regard des besoins à court, moyen et long termes. Le fait de détenir ou pas ces savoir-faire pourrait à l'avenir faire la différence avec la concurrence qui, semble-t-il, a déjà pris conscience de cet enjeu.

- L'écart considérable en 2014 entre la hausse des dividendes (+27%) et celle des salaires à Thales Optronique SAS (+2.7%) instaure un climat exceptionnellement propice à la démotivation des salariés. En effet, après un exercice Thales Optronique SAS 2013 marqué par des performances économiques historiques et des records de prises de commandes et de rentabilité, les salariés créateurs de ces richesses s'estiment exclus de cette réussite et revendiquent une redistribution des richesses plus motivante, en reconnaissance de leur travail et pour soutenir la performance. Notre organisation considère qu'actionnaires et salariés font autant partie de l'entreprise et demande en conséquence au Conseil d'Administration de Thales S.A. de porter la même attention à la motivation des salariés qu'à celle des actionnaires.

Nous sommes convaincus qu'un dialogue social incluant les administrateurs du Groupe est une condition indispensable au bon fonctionnement de l'entreprise, à l'image qu'elle renvoie et à sa rentabilité. Après cette courte introduction à la situation de Thales Optronique SAS, nous vous invitons à user de votre influence pour encourager la Direction de Thales S.A. à se saisir des cinq points qui y sont listés pour qu'elle leur apporte des solutions appropriées dans les délais nécessaires.

Nous vous encourageons vivement à revenir visiter Thales Optronique SAS dès 2015 pour mesurer l'avancement du plan d'action. Sachez que vous êtes pour nous la bienvenue à Thales Optronique SAS et espérons vivement la tenue prochaine d'une rencontre officielle entre vous et toutes les Organisations Syndicales représentatives de TOSA.

Veuillez accepter, Madame l'Administratrice, nos sincères salutations.

Les Délégués Syndicaux SUPPer Thales Optronique SAS Elancourt

Claude FALCO

Alain DUCROCQ

Pièces jointes :
- Lettre remise en mains propres à Jean-Bernard LEVY le 16 janvier 2013 (sans réponse à ce jour)
- Lettre remise en mains propres à David TOURNADRE le 1er juillet 2013 (sans réponse à ce jour)

Copies :
- Jean-Bernard LEVY
- David TOURNADRE
- Alex CRESSWELL
- Pierre GROISY
- Gil MICHIELIN