

Politique salariale TOSA puis LAS-Fr

cumul augmentation générale et augmentation individuelle (AG+AI)

	Mensuels	Ingénieurs & cadres
2009 (TOSA)	3,25% (niveaux 1.1 à 5.1) 3,30% (niveaux 5.2 et 5.3)	3,25%
2010 (TOSA)	1,8%	1,8%
2011 (TOSA)	1,7%	1,7%
2012 (TOSA)	2,3%	2,3%
2013 (TOSA)	2,8%	2,8%
2014 (TOSA)	2,7%	2,7%
2015 (TOSA)	2,0%	2,0% (pos.1 & pos.2) 1,9% (III-A) 1,8% (III-B) 1,7% (III-C)
2016 (TOSA)	2,3%	2,3%
2017 (TOSA)	2,2%	2,2%
2018 (LAS-Fr)	2,3%	2,3%
2019 (LAS-Fr)	2,6%	2,6%

Sont exclus des données présentées dans le tableau ci-dessus :

- les 0,2% pour les promotions
- les 0,1 % pour les mesures d'égalité entre hommes et femmes
- les autres mesures spécifiques (ex : salariés ≤35 ans)

Politique salariale TOSA puis LAS-Fr - mesures spécifiques

	Talon (versé chaque mois)	Minimum allocation annuelle (ou 13e mois)	Promos & mobilités	Egalité pro.	Rattrapages	Mesure "jeunes"	Primes
2009 (TOSA)	50 € (niveaux 1.1 à 5.1)	-	0,4%	0,1%	-	-	-
2010 (TOSA)	32 € (niveaux 1.1 à 5.3)	2000 € (niveaux 1.1 à 5.3)	0,3%	0,1%	-	-	-
2011 (TOSA)	35 € (niveaux 1.1 à 5.3)	2200 € (niveaux 1.1 à 5.3)	0,2%	0,1%	0,1%	-	-
2012 (TOSA)	38 € (niveaux 1.1 à 5.3)	2300 € (niveaux 1.1 à 5.3)	0,2%	0,1%	0,1%	-	-
2013 (TOSA)	45 € (niveaux 1.1 à 5.3)	2400 € (niveaux 1.1 à 5.3)	0,2%	0,1%	-	-	-
2014 (TOSA)	45 € (niveaux 1.1 à 5.3)	2400 € (niveaux 1.1 à 5.3)	0,2%	0,1%	-	-	-
2015 (TOSA)	40 € (niveaux 1.1 à 5.3)	2450 € (niveaux 1.1 à 5.3)	0,2%	0,1%	-	-	350 € (mensuels)
2016 (TOSA)	40 € (niveaux 1.1 à 5.3)	2450 € (niveaux 1.1 à 5.3)	0,2%	0,1%	-	0,2% de leur MS* pour les ≤30 ans	500 € (mensuels)
2017 (TOSA)	38 € (niveaux 1.1 à 5.3)	2500 € (niveaux 1.1 à 5.3)	-	0,1%	-	0,3% de leur MS* pour les ≤30 ans	500 € (mensuels)
2018 (LAS-Fr)	36 € (niveaux 1.1 à 5.3)	-	0,1%	0,1%	-	0,2% de leur MS* pour les ≤35 ans	250 € (mensuels)
2019 (LAS-Fr)	50 € (niveaux 1.1 à 5.3 et salaire brut ≤2400 €) 40 € (niveaux 1.1 à 5.3 et salaire brut >2400 €)	2350 € (niveaux 1.1 à 4.3) 2500 € (niveaux 5.1 à 5.3)	0,2%	0,1%	-	0,3% de leur MS* pour les ≤35 ans	-

(*) : MS = masse salariale des salariés "jeunes"

Politique salariale TOSA puis LAS-Fr - tableau récapitulatif

catégorie >>	Augmentation Générale		Augmentation Individuelle		Cumul AG+AI**		Talon		Minimum allocation (ou 13e mois)		Promos et mobilités		Egalité pro.	Rattrapages	Mesure "jeunes"	Primes
	Mensuels	Ingés & cadres	Mensuels	Ingés & cadres	Mensuels	Ingés & cadres	Mensuels	Ingés & cadres	Mensuels	Ingés & cadres	Mensuels	Ingés & cadres				
2009 (TOSA)	2,0% (niveaux 1.1 à 5.1) 1,6% (niveaux 5.2 et 5.3)	-	1,25% (niveaux 1.1 à 5.1) 1,7% (niveaux 5.2 et 5.3)	3,25%	3,25% (niveaux 1.1 à 5.1) 3,30% (niveaux 5.2 et 5.3)	3,25%	50 € (niveaux 1.1 à 5.1)	-	-	-	-	0,4%	0,1%	-	-	-
2010 (TOSA)	1,0%	-	0,8%	1,8%	1,8%	1,8%	32 €	-	2 000 €	-	-	0,3%	0,1%	-	-	-
2011 (TOSA)	1,0%	-	0,7%	1,7%	1,7%	1,7%	35 €	-	2 200 €	-	-	0,2%	0,1%	0,1%	-	-
2012 (TOSA)	1,0%	-	1,3%	2,3%	2,3%	2,3%	38 €	-	2 300 €	-	-	0,2%	0,1%	0,1%	-	-
2013 (TOSA)	1,8%	-	1,0%	2,8%	2,8%	2,8%	45 €	-	2 400 €	-	-	0,2%	0,1%	-	-	-
2014 (TOSA)	1,5%	-	1,4%	2,7%	2,7%	2,7%	45 €	-	2 400 €	-	-	0,2%	0,1%	-	-	-
2015 (TOSA)	1,2%	-	1,0%	2,0% (pos.1&2) 1,9% (III-A) 1,8% (III-B) 1,7% (III-C)	2,0%	2,0% (pos.1&2) 1,9% (III-A) 1,8% (III-B) 1,7% (III-C)	40 €	-	2 450 €	-	-	0,2%	0,1%	-	-	350 € (mensuels)
2016 (TOSA)	1,3%	-	1,0%	2,3%	2,3%	2,3%	40 €	-	2 450 €	-	-	0,2%	0,1%	-	0,2% de leur MS* pour les ≤30 ans	500 € (mensuels)
2017 (TOSA)	1,1%	-	1,3%	2,4%	2,4%	2,4	38 €	-	2 500 €	-	-	-	0,1%	-	0,3% de leur MS* pour les ≤30 ans	500 € (mensuels)
2018 (LAS-Fr)	1,0%	-	1,3%	2,3%	2,3%	2,3%	36 €	-	-	-	-	0,1%	0,1%	-	0,2% de leur MS* pour les ≤35 ans	250 € (mensuels)
2019 (LAS-Fr)	1,2%	-	1,4%	2,6%	2,6%	2,6%	50 € (salaire brut ≤2400 €) 40 € (salaire brut >2400 €)	-	2350 € pour les niveaux 1.1 à 4.3 2500 € pour les niveaux 5.1 à 5.3	-	-	0,2%	0,1%	-	0,3% de leur MS* pour les ≤35 ans	-

(*) : MS = masse salariale

(**) : Sont exclus des données présentées dans le tableau ci-dessus :
 - les 0,2% pour les promotions
 - les 0,1 % pour les mesures d'égalité entre hommes et femmes
 - les autres mesures spécifiques (ex : salariés ≤35 ans)