

Elancourt le 03 février 2020

Monsieur le Directeur des Ressources Humaines de Thales LAS France,

Lors de la réunion des Négociations Annuelles Obligatoires du 31 janvier 2020, le Responsable des Relations Sociales de Thales LAS France a annoncé de nouvelles mesures, avec un budget global de 2.3 %, et la clôture des négociations.

Malgré une excellente situation économique de Thales LAS France, avec un taux de rentabilité de 12.5% et une tendance positive, la politique salariale 2020 annoncée est inférieure à celle de 2019 (2.9% de budget global).

Les arguments avancés par la Direction sont que les objectifs financiers de l'année 2019 n'ont pas été atteints et que ces chiffres sont voisins ou inférieurs à ceux de l'an passé, ce qui ne va pas dans le sens d'une progression ambitieuse.

Toutefois, la Direction omet de préciser que l'année 2018 était considérée comme exceptionnelle et que les chiffres de 2019 sont en nette progression par rapport à 2017. Le budget global des NAO devrait donc être supérieur à celui de 2018 (2.5% de budget global).

De plus, la baisse annoncée (-30%) des parts variables pour les ingénieurs et cadres, laisse présager une baisse de la rémunération globale pour beaucoup de collègues.

Les organisations syndicales rejettent les dernières propositions de la Direction et demandent la poursuite des négociations car Thales LAS France doit savoir montrer un signe fort de reconnaissance et d'encouragement de ses salariés et rester une entreprise motivante.

Par la présente pétition, les salariés de Thales LAS France – établissement d'Elancourt souhaitent vous faire part de leur soutien aux organisations syndicales et vous demandent de prendre en considération ces arguments, sans quoi, ils seront prêts à mener des actions pour vous réaffirmer leur volonté.

Veuillez recevoir nos salutations distinguées.



